



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลบางตาเถร  
อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลบางตาเถร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน ( ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ กันยายน ๒๕๖๖ )

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางตาเถร ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบางตาเถร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลบางตาเถร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

ข้อบกพร่องที่ต้องได้รับการปรับปรุงแก้ไข

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือ ความสำเร็จของการ ดำเนินการ
๑. จัดทำกิจกรรมประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อสั่งการให้บุคลากรภายในหน่วยงานสามารถชี้แจงผู้รับบริการ กรณีมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินการได้	จัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อสั่งการให้บุคลากรภายในหน่วยงานสามารถชี้แจงผู้รับบริการ กรณีมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินการได้	งานธุรการ - สำนักปลัด	๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๐ก.ย.๖๖	-แจ้งเวียนให้พนักงานรับทราบและเข้าร่วมประชุมเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ	๑. ได้มีการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อสั่งการให้บุคลากรภายในหน่วยงานสามารถชี้แจงผู้รับบริการ กรณีมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินการได้	ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจการประเมิน ITA เข้าดำเนินการประเมิน ITA ครบถ้วนทุกขั้นตอน รวมทั้งหน่วยงาน ผ่านการประเมิน
๒.คุณภาพการดำเนินงาน	จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)แสดงการไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่	งานนิติการ สำนักปลัด	๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๐ก.ย.๖๖	-แจ้งเวียนให้พนักงานทราบเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ	จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)โดยผู้บริหารลงนาม และจัดกิจกรรมและแจ้งเวียนพนักงานถือปฏิบัติ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์และบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ	องค์การบริหารส่วนตำบลบางตาเถรไม่มีการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่
๓. กิจกรรมการเผยแพร่ช่องทาง การร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	๑. ให้เพิ่มช่องทางร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพิ่มอีก ๑ ช่องทาง ๒. ประชาสัมพันธ์ QR Code ณ จุดรับบริการต่างๆ ให้ประชาชนสามารถทราบช่องทางดังกล่าว	สำนักปลัด	๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๐ก.ย.๖๖	ประชาสัมพันธ์หน้าเว็บไซต์ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ -	จัดให้มีช่องทางเพิ่มเติมผ่านทางเว็บไซต์	มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริต พร้อมทั้งการให้บริการประชาชนในเรื่องต่างๆตามภารกิจขององค์กร

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือ ความสำเร็จของการ ดำเนินการ
การเปิดเผยข้อมูล	<p>๑.การแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในองค์กร เพื่อกำหนดแนวทางการบริหารงานของงบประมาณ พร้อมทั้งแสดงรายละเอียดผลความก้าวหน้าตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒.แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและทรัพยากรบุคคล โดยได้ดำเนินการตามขั้นตอนและกระบวนการ และแสดงสถิติข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล</p> <p>๓.รายงานผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคลของปีงบประมาณที่ผ่านมา พร้อมวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรค พร้อมข้อเสนอแนะ</p> <p>๔.แสดงรายละเอียดฯ ลงเว็บไซต์เพื่อให้ประชาชนทราบเป็นที่เปิดเผย</p>	งานกองการเจ้าหน้าที่-สำนักปลัด	๑ ต.ค. ๖๕ ถึง ๓๐ก.ย.๖๖	ประชาสัมพันธ์ หน้าเว็บไซต์ -แสดงผลการดำเนินการบริหารงานทรัพยากรบุคคลในองค์กร	ดำเนินการจัดทำนโยบายแสดงหลักเกณฑ์การบริหารและรายงานผลการดำเนินงาน ลงเว็บไซต์	บุคลากรในองค์กรได้รับประโยชน์จากการดำเนินงานดังกล่าว สามารถใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่างๆต่อไป