

การดำเนินการตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(ครึ่งปีแรก ต.ค. ๒๕๖๕ – มี.ค. ๒๕๖๖)
องค์การบริหารส่วนตำบลบางตาเถร
ตำบลบางตาเถร อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี

คำนำ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางตาเถร ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมุ่งเน้นพัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง
๒. นโยบายด้านการบรรจุ/แต่งตั้ง และการสรรหาคนดีคนเก่ง
๓. นโยบายด้านการบริหารการประเมินผลการปฏิบัติงาน
๔. นโยบายการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ
๕. นโยบายสวัสดิการ ผลตอบแทน และพัฒนาคุณภาพชีวิต
๖. นโยบายสร้างความสัมพันธ์ และผูกพันภายในองค์กร
๗. นโยบายด้านการรักษาวินัย ละส่งเสริมจริยธรรม
๘. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๙. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบางตาเถรได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครึ่งปีแรก ต.ค.๒๕๖๕ – มี.ค. ๒๕๖๖) ซึ่งเป็นการดำเนินการเพื่อสนับสนุนและพัฒนาข้าราชการให้สามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีความโปร่งใส และคุณธรรม รวมถึงระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และผลักดันให้ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรประสบความสำเร็จ

งานทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลบางตาเถร

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครึ่งปีแรก ต.ค. ๒๕๖๕ – มี.ค. ๒๕๖๖)**

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

๑.๑ เป้าประสงค์

- การมีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังคน ที่เหมาะสม และเป็นปัจจุบัน รวมถึงเป็นข้อมูลประกอบการจัดสรรงบประมาณ และบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล

- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางตาเถรได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

- การบริหารงานขององค์กรเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของอำนาจหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความคุ้มค่า

- สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ลดภารกิจไปสู่การปฏิบัติงานสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๑.๒ แผนงาน/โครงการ

- การปรับปรุง/ทบทวนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

- โครงการวิเคราะห์สภาพกำลังคน และจัดทำคุณลักษณะงานเฉพาะตำแหน่ง

๑.๓ ตัวชี้วัด

- ความสำเร็จของการปรับปรุง/ทบทวนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เหมาะสมกับภารกิจในปัจจุบัน

- มีการใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในการวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำในแต่ละส่วนราชการ

- การกำหนดจำนวนผู้ปฏิบัติงาน ประเภท และระดับตำแหน่ง เป็นไปอย่างเหมาะสมตามภารกิจของหน่วยงาน

- มีการติดตามประเมินผล และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อย่างต่อเนื่อง (การกำหนดจำนวน/ตำแหน่ง เพิ่ม หรือลดจำนวนตำแหน่ง การปรับปรุงตำแหน่ง สำหรับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น)

๑.๔ การดำเนินการตามนโยบาย

- ดำเนินการทบทวนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อวิเคราะห์ว่าอัตรากำลังปัจจุบันมีความเหมาะสมกับภารกิจมากน้อยเพียงใด ซึ่งที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ว่าอัตรากำลังในปัจจุบันมีความเหมาะสมกับภารกิจไม่ต้องเพิ่มหรือลดอัตรากำลัง