



แผนการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางตาเถร

อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี





แผนการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลบางตาเถร อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หมายเหตุ	
๑. นโยบายการสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นเงินเดือน การโอนย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น ๆ มีความถูกต้องและทันเวลา โดยยึดระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องโดยทุกกระบวนการเป็นไปอย่างโปร่งใส	- การจัดทำอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน รวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลโดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗		
๒. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทนเงินรางวัล ประจำปีการเลื่อนและหรือแต่งตั้ง การย้าย การโอน และรับโอน การให้ออกจากราชการ การจูงใจให้รางวัล และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ ซึ่งจะมุ่งเน้นระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานจากระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน ไปสู่ระดับรายบุคคล เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กรหรือหน่วยงานสามารถวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลได้อย่างเป็นรูปธรรม	- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางตาเถร เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๖ ก.ย.๖๖ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗		
	- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางตาเถร เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๖ ก.ย.๖๖ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๑ มี.ค.๖๗		
	- การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๖-๓๑ มี.ค.๖๗) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๗)	
	- การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๖-๓๑ มี.ค.๖๗) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๗)	
	- เผยแพร่คู่มือการกำหนดสมรรถนะข้าราชการส่วนท้องถิ่น ได้แก่ สมรรถนะประจำตำแหน่ง, คู่มือสมรรถนะหลักและคู่มือสมรรถนะประจำผู้บริหาร เพื่อใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ระยะเวลาตามรอบการประเมินครั้งที่ ๑ และ ๒	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๓. นโยบายสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร โดยจะสร้าง ๓ ด้าน คือ ๑. สร้างบรรยากาศในการทำงาน(Physical) ๒. สร้างความรู้สึกที่ดีทางด้านจิตใจให้เกิดขึ้นกับบุคลากร (Psychological) ๓. สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บริหารกับบุคลากรทุกระดับ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการกิจกรรม ๕ ส. - การจัดกิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ - การจัดกิจกรรมเลี้ยงส่งผู้เกษียณอายุราชการ ลาออกจากราชการ โอนย้าย - จัดทำนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางตาเถร - โครงการตรวจสุขภาพพนักงานประจำปี ๒๕๖๗ 	<p>ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗ ๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗ ก.พ.๖๗ - มี.ค. ๖๗</p>	
<p>๔. นโยบายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับ สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานเพื่อให้ภารกิจต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ซึ่งในการจัดทำแผน องค์การบริหารส่วนตำบลบางตาเถรได้ดำเนินการกำหนดหลักสูตรที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนดเป็นสูตรหลัก และเพิ่มเติมหลักสูตรตามความจำเป็นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามีเหมาะสม รวมถึงการจัดทำแหล่งเรียนรู้ให้แก่บุคลากรในสังกัดและได้จัดตั้งงบประมาณรองรับเป็นค่าเดินทางไปราชการและค่าลงทะเบียนสำหรับการฝึกอบรม - การจัดทำแหล่งเรียนรู้ให้แก่บุคลากรในสังกัด - การติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละงานเพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาในแต่ละงานและร่วมกันหาแนวทางในการปฏิบัติงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน - การจัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ให้แก่พนักงาน -โครงการคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลบางตาเถร -โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง 	<p>(รายละเอียดตามแผนงานที่ปรากฏในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของแต่ละแผนงาน)</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐</p>	<p>๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗</p>	
<p>๕. นโยบายส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่บุคลากรทุกระดับ ซึ่งในการทำงานถือเป็นปัจจัยสำคัญต่อสัมฤทธิ์ผลในการปฏิบัติงาน ในฐานะบุคลากรขององค์กรทุกคนจึงมีภารกิจภายใต้หน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติงานเพื่อผลประโยชน์สาธารณะและประโยชน์สุขของประชาชนจึงจำเป็นต้องสร้างและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมและสร้างจิตสำนึกให้เกิดขึ้นกับบุคลากรในทุกระดับ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางตาเถร ประจำปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ 	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗</p>	

