

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบางตาเถร

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

- ชื่อประมวลจริยธรรม
๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
 ๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
 ๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ https://www.bangtathen.go.th/news.php?id_type=๕๙
https://www.bangtathen.go.th/select_news.php?news_id=๘๓๘
https://www.bangtathen.go.th/select_news.php?news_id=๘๓๙
https://www.bangtathen.go.th/select_news.php?news_id=๘๔๐

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบางตาเถร

URL ที่เผยแพร่ https://www.bangtathen.go.th/select_news.php?news_id=๘๘๔

ชื่อการดำเนินการ หรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
เช่น การประเมินผลปฏิบัติราชการรอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้น

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
ขั้นตอนวิธีการทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงาน
 - ขั้นตอน การเตรียมการประเมินผล
 - ขั้นตอน การจัดทำคำรับรองรายบุคคล
 - ขั้นตอน การติดตาม และให้คำปรึกษาและนำการปฏิบัติงาน
 - ขั้นตอน การประเมินผลการปฏิบัติงาน
 - ขั้นตอน การพิจารณากลับกรอง และเห็นชอบการประเมิน

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

องค์การบริหารส่วนตำบลบางตาเถร ได้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ที่มีเนื้อหาสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม โดยได้จัดการประชุมพนักงานพนักงานเป็นประจำทุกเดือน, การส่งข้าราชการพนักงาน ผู้บริหาร และสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลบางตาเถรเข้าร่วมอบรมโครงการต่างๆ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน.

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ผู้บริหาร และสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลบางตาเถรเข้าร่วมประชุมประจำเดือน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้บริหารจะพิจารณาการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล มาใช้ประกอบการพิจารณาเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ และการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานส่วนตำบล

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

พนักงานจ้างบางคน ยังไม่มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม และจริยธรรมเท่าที่ควร

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า ๑ การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้รายงาน



(นางสาวปรมา เกษติ)

ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

ผู้บังคับบัญชา



(นายบัญชา สุนทรเกษม)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางตาเถร